

Portabilidad: Guía para empleados

Comprender la portabilidad y el proceso de solicitud

OneAmerica Financial agradece la oportunidad de brindarle una valiosa protección de seguro. Ahora que su seguro a través de su empleador ha finalizado o se ha reducido, debe considerar sus alternativas. Es posible que tenga opciones que le permitan convertir su seguro grupal en una póliza individual y así mantener la estabilidad financiera de su familia ahora y en el futuro.

¿Qué es la portabilidad?

La portabilidad le permite mantener su seguro colectivo ofrecido por su empleador incluso después de un cambio en su situación laboral. Las primas de una póliza de seguro portátil pueden aumentar y están sujetas a cambios en cualquier momento. Si bien las pólizas portátiles no acumulan valor en efectivo y las tarifas no están garantizadas, la portabilidad le brinda tranquilidad y la cobertura que necesita para proteger financieramente a su familia.

Consideraciones sobre la cobertura

Si tras revisar su certificado de cobertura ha determinado que reúne los requisitos para la portabilidad de la cobertura, existen requisitos adicionales que deben tenerse en cuenta:

- La portabilidad de la cobertura de seguro de vida a término no está disponible para personas de 70 años o más.
- Es posible que usted transfiera una cobertura menor a la que tenía bajo la póliza grupal.
- Debe adquirir una cobertura de portabilidad para usted mismo con el fin de cubrir a cualquier dependiente que cumpla los requisitos.
- Para adquirir la cobertura por Muerte y Desmembramiento Accidental (AD&D, por sus siglas en inglés), debe adquirir el seguro de vida temporal asociado.
- La cobertura por incapacidad portátil no está disponible para personas con discapacidad, con licencia o jubiladas, y finalizará automáticamente después de 12 meses.
- Las pólizas de seguro de vida a término portátiles están sujetas a reducciones en los montos de cobertura y finalizan automáticamente a los 70 años.

Si tiene preguntas sobre los detalles de su cobertura bajo la póliza grupal, comuníquese con su empleador o llámenos directamente al (800) 553-5318.

Fecha límite de solicitud

Para ser considerado para la cobertura de portabilidad, AUL debe recibir su solicitud completa y firmada y **Pague la prima requerida dentro de los 31 días posteriores a la finalización de la cobertura bajo la póliza grupal de su empleador. Las solicitudes incompletas o recibidas más de 31 días después de la fecha de finalización de los beneficios resultarán en la denegación del privilegio de conversión. Envíe la solicitud completa y la prima requerida por correo a:**

American United Life Insurance Company
PO Box 6123
Indianapolis, IN 46206

OneAmerica Financial® es el nombre comercial de las compañías de OneAmerica Financial. Los productos son emitidos y suscritos por American United Life Insurance Company® (AUL), con sede en Indianápolis, Indiana, una compañía de OneAmerica Financial.

[OneAmerica.com](https://www.OneAmerica.com)

G-28395 04/06/2026

Tarifas y cálculo de primas

Tarifas

Las primas se calculan en función de la edad actual del asegurado, por cada 1000 \$ de cobertura. A medida que usted o su cónyuge elegible avancen a la siguiente categoría de edad, las primas aumentarán en consecuencia. Las tarifas no están garantizadas y están sujetas a cambios en cualquier momento, previa notificación por escrito al asegurado.

Age classification	Employee Term Life rates per \$1,000	Employee AD&D rates per \$1,000	Spouse Term Life rates per \$1,000	Spouse AD&D rates per \$1,000
<25	\$0.16	\$0.03	\$0.45	\$0.05
25-29	\$0.19	\$0.03	\$0.45	\$0.05
30-34	\$0.22	\$0.03	\$0.48	\$0.05
35-39	\$0.25	\$0.03	\$0.61	\$0.05
40-44	\$0.37	\$0.03	\$0.89	\$0.05
45-49	\$0.56	\$0.03	\$1.34	\$0.05
50-54	\$0.88	\$0.03	\$2.06	\$0.05
55-59	\$1.38	\$0.03	\$3.19	\$0.06
60-64	\$2.04	\$0.05	\$4.85	\$0.09
65-69	\$3.48	\$0.08	\$8.21	\$0.17

Las primas mensuales para la cobertura de hijos dependientes se calculan por cada 1.000 dólares de cobertura, independientemente del número de hijos dependientes que se vayan a cubrir.

Child Term Life rates per \$1,000	Child AD&D rates per \$1,000
\$0.45	\$0.05

Cálculo de la prima

Para calcular su prima mensual, determine la cantidad de cobertura que desea mantener, asegurándose de que se encuentre dentro de su rango de elegibilidad. Divida esta cantidad entre 1000 para obtener la cantidad de unidades de \$1000 que adquirirá. A continuación, busque la tarifa de prima correspondiente a su edad y multiplíquela por la cantidad de unidades.

Ejemplo de cálculo

Para que comprenda mejor el proceso de cálculo de la prima, consulte el ejemplo que aparece a continuación. Este cálculo se basa en una persona de 50 años interesada en adquirir una póliza de seguro de vida temporal para empleados, transferible, por un importe de 25 000 dólares.

Tarifa mensual por cada \$1,000 x Número de unidades de \$1,000 = Prima mensual total
 $\$0.88 \times 25 \text{ unidades} = \$22.00$

Nota: El ejemplo de cálculo de prima proporcionado es solo para fines ilustrativos. Este ejemplo no pretende representar el costo típico de un seguro de vida. Esta póliza tiene exclusiones, limitaciones y condiciones que permiten su vigencia o cancelación en cualquier momento. El monto del beneficio por fallecimiento depende de la cobertura seleccionada y las primas variarán según dicha cobertura. AUL calculará las primas reales.

Guía para completar la solicitud de portabilidad

Sección 1: Información del titular de la póliza

Esta sección se utiliza para identificar la información de su empleador y del titular de la póliza grupal. Si no está seguro de dónde encontrarla

Para obtener esta información, póngase en contacto directamente con su empleador.

Sección 2: Información del empleado

Complete esta sección con su información de identificación personal y de contacto.

Sección 3: Motivo de la solicitud

Indique el motivo de la pérdida de cobertura y proporcione la fecha en que se produjo el cambio en la elegibilidad.

Sección 4: Información dependiente

Complete esta sección únicamente si solicita cobertura para dependientes elegibles además de su cobertura como empleado.

Sección 5: Monto del seguro, cálculo de la prima y opciones de pago.

Consulte las instrucciones detalladas del formulario de solicitud para obtener ayuda al completar esta sección. Puede optar por una cobertura menor a la que tenía bajo la póliza grupal.

Sección 6: Información sobre giros bancarios

Si selecciona el débito automático de primas como método de pago, deberá completar esta sección. Al seleccionar el débito bancario como método de pago, autoriza que los pagos recurrentes de las primas se deduzcan directamente de la cuenta indicada en su solicitud.

Sección 7: Información del beneficiario

Debe designar al menos un beneficiario principal. Designar un beneficiario secundario es opcional. No puede designarse a sí mismo como beneficiario.

Firma y fecha del empleado

La solicitud completa debe estar firmada y fechada antes de su presentación.

Recordatorio sobre la fecha límite de solicitud para ser considerado para la cobertura de portabilidad, AUL debe recibir su solicitud completa y firmada y prima requerida dentro de los 31 días posteriores a la finalización de la cobertura bajo la póliza grupal de su empleador.

¿Tienes preguntas? ¡Estamos aquí para ayudarte!

American United Life Insurance Company
PO Box 6123 Indianapolis, IN 46206 (800)
553-5318 Fax: (317) 285-7542
www.employeenefits.aul.com