



No dejes atrás tus beneficios.

Aprende cómo puedes mantener tu vida grupal de OneAmerica® y/o seguro por discapacidad cuando cambie su estado de cobertura.

Opción 1: Portabilidad

Le permite continuar con la cobertura de seguro de vida colectivo y/o por discapacidad que le ofrece su empleador.

- Las primas no están garantizadas y pueden cambiar en cualquier momento.
- La cobertura está disponible para personas menores de 70 años.
- Es posible que pueda continuar la cobertura de los beneficiarios elegibles.
- El certificado no genera valor en efectivo.

Tres sencillos pasos para solicitarlo

1. Reúna la información necesaria
2. Complete la solicitud
3. Envíe su formulario completo y su pago premium para su procesamiento en OneAmerica dentro de 31 días después de la finalización de la cobertura del seguro colectivo de su empleador.

Nota: Los productos son emitidos y suscritos por American United Life Insurance Company® (AUL), Indianápolis, IN, una compañía de OneAmerica.

ONEAMERICA® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica | [OneAmerica.com](https://www.oneamerica.com)

Opción 2: Conversión

Le permite convertir su cobertura de seguro de vida colectivo a término en una póliza de seguro de vida individual de por vida.

- Las primas pueden ser diferentes a las de política de grupo, pero se garantiza que no aumentarán una vez emitida la política.
- La cobertura está disponible para personas de hasta 85 años.
- Los dependientes elegibles pueden convertir la cobertura incluso si el empleado no lo hace.
- Las pólizas de seguro de vida entera acumulan valor en efectivo y tienen el potencial de generar dividendos.

La portabilidad y la conversión no están garantizadas y no siempre están incluidas en todas las coberturas y/o pólizas.

Para obtener información adicional, llame al Centro de Atención al Cliente de Beneficios para Empleados al 1-800-553-5318 o envíe un correo electrónico a EBContactCenter@OneAmerica.com.

Encuentra todo lo que necesitas para comenzar el proceso de solicitud en www.oneamerica.com/campaigns/keep-my-benefits.