

Vanguard Academy
Resumen de Beneficio de Vida Voluntario
Clase 1 - Todos los Empleados de Tiempo Completo Elegibles

Requisito de Empleado de Tiempo Completo	Un empleado elegible es un empleado permanente de tiempo completo autorizado para trabajar y residir en los Estados Unidos. Los empleados elegibles deben trabajar 30 o más horas por semana y no pueden ser considerados empleados de tiempo parcial, temporales o de temporada. Si algún empleado elegible no está activamente en el trabajo en la fecha efectiva individual, la cobertura de seguro grupal para ese empleado no existirá hasta que regrese al trabajo activo de tiempo completo.
Monto del Seguro de Vida	Un monto fijo en incrementos de \$10,000 con un Mínimo de \$10,000 y un Máximo de \$500,000 que no exceda 7 veces su salario base anual, redondeado al siguiente \$1,000 mayor.
Monto de Emisión Garantizada	\$250,000
Programa de Reducción	El Monto del Seguro de Vida y la Suma Principal de MA&D; se reducirán al 50% del monto indicado anteriormente cuando el Empleado cumpla 70 años. Consulte el Certificado para reducciones adicionales de beneficios por edad.
Beneficio de Vida Acelerado	El Empleado puede solicitar el pago del 25%, 50% o 75% del Monto del Seguro de Vida si el Empleado es diagnosticado con una condición terminal, según se define en el Certificado.
Exención de Prima	AUL puede eximir los pagos de prima futuros para el Monto del Seguro de Vida del Empleado si el Empleado queda Total y Permanentemente Discapacitado antes de los 60 años mientras está asegurado bajo la Póliza, y permanece continuamente Total y Permanentemente Discapacitado durante 6 meses, y presenta prueba de Discapacidad Total.
Conversión	Si el Seguro de Vida del Empleado o una parte del mismo cesa, el Empleado puede tener derecho a convertir su póliza. El Empleado puede consultar su Certificado para conocer los detalles específicos de esta disposición.
Muerte Accidental y Desmembramiento (MA&D;) - Monto de la Suma Principal	Un monto fijo en incrementos de \$10,000 con un Mínimo de \$10,000 y un Máximo de \$500,000 que no exceda 7 veces su salario base anual, redondeado al siguiente \$1,000 mayor.
Definición de Ingresos	Según lo definido en su contrato: El monto de cobertura se basará en los ingresos según lo último reportado por escrito y aprobado por AUL. En ningún caso el monto de ingresos utilizado para calcular los beneficios bajo el contrato de AUL excederá el menor entre el monto aprobado por AUL, el monto que aparece en los registros de nómina del Empleador, o por el cual se ha pagado la prima.
Portabilidad	Puede ser elegible para solicitar la continuación de la cobertura en caso de que su cobertura termine. La aprobación de este beneficio extenderá su cobertura por un período adicional de tiempo.

Vanguard Academy
Resumen de Beneficio de Vida Voluntario
Clase 1 - Todos los Empleados de Tiempo Completo Elegibles

Muerte Accidental y Desmembramiento (MA&D;)

Mientras esté asegurado bajo la Póliza, si el Empleado sufre un accidente que resulte en una pérdida o condición especificada en la tabla a continuación, AUL pagará el monto indicado. La pérdida o condición debe ocurrir dentro de los 365 días a partir de la fecha del accidente y AUL debe recibir prueba aceptable de la pérdida o condición.

Tabla de Pérdidas

Pérdida	Beneficio
Vida	Suma Principal de MA&D;
Ambas manos, ambos pies o vista de ambos ojos	Suma Principal de MA&D;
Habla y audición	Suma Principal de MA&D;
Una mano y un pie	Suma Principal de MA&D;
Una mano y la vista de un ojo	Suma Principal de MA&D;
Un pie y la vista de un ojo	Suma Principal de MA&D;
Vista de un ojo	La mitad de la Suma Principal de MA&D;
Una mano o un pie	La mitad de la Suma Principal de MA&D;
Habla o audición	La mitad de la Suma Principal de MA&D;
Pulgar e índice	Un cuarto de la Suma Principal de MA&D;

Condiciones

Pérdida	Beneficio
Cuadriplejía o Pérdida de Uso de Extremidades Superiores e Inferiores del Cuerpo	Suma Principal de MA&D;
Paraplejía o Pérdida de Uso de Ambas Extremidades Inferiores del Cuerpo	La mitad de la Suma Principal de MA&D;
Hemiplejía o Pérdida de Uso de Extremidades Superiores e Inferiores del Mismo Lado del Cuerpo	La mitad de la Suma Principal de MA&D;
Monoplejía o Pérdida de Uso de Una Extremidad del Cuerpo	Un cuarto de la Suma Principal de MA&D;
Quemaduras Graves	Suma Principal de MA&D;

El monto total a pagar nunca excederá la Suma Principal de MA&D; por todas las pérdidas o condiciones sufridas por el Empleado.

Características del Beneficio Ofrecidas para Vida a Término Voluntario y MA&D;

Cinturón de Seguridad / Bolsa de Aire

Vida a Término Voluntario para Dependientes y MA&D;

Plan 1

Cónyuge del Empleado: Un monto fijo en incrementos de \$5,000 con un Mínimo de \$5,000 y un Máximo de \$500,000 que no exceda el 100% de su monto de Vida. El monto de Emisión Garantizada para el cónyuge es \$50,000.

Hijo(a) Dependiente* - de 6 meses a 26 años: \$5,000

Hijo(a) Dependiente - desde el nacimiento hasta los 6 meses: \$1,000

Plan 2

Cónyuge del Empleado: Un monto fijo en incrementos de \$5,000 con un Mínimo de \$5,000 y un Máximo de \$500,000 que no exceda el 100% de su monto de Vida. El monto de Emisión Garantizada para el cónyuge es \$50,000.

Hijo(a) Dependiente* - de 6 meses a 26 años: \$10,000

Hijo(a) Dependiente - desde el nacimiento hasta los 6 meses: \$1,000

**La edad y definición de Hijo(a) pueden variar según el estado.*

Vanguard Academy
Resumen de Beneficio de Vida Voluntario
Clase 1 - Todos los Empleados de Tiempo Completo Elegibles

- Repatriación
- Educación Superior para Cónyuge/Hijo(a)
- Desaparición
- Exposición
- Cuidado de Cónyuge/Hijo(a)
- Beneficio de Vida Acelerado para Cónyuge Dependiente (BVA)

Esta información se proporciona como un Resumen de Beneficios. No forma parte de la póliza de seguro y no modifica ni amplía la responsabilidad de American United Life Insurance Company® bajo la Póliza grupal. Los empleadores pueden recibir una Póliza grupal o un Certificado de Seguro que contiene una descripción detallada de la cobertura de seguro bajo la Póliza grupal. Si existen discrepancias entre esta información y la Póliza grupal, prevalecerá la Póliza.